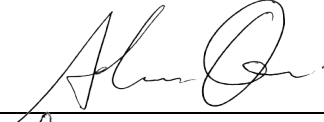


POLITICHE AZIENDALI

<u>DOCUMENTO N°</u>	<u>DESCRIZIONE E NOTE</u>	<u>REVISIONE</u>	<u>DATA</u>
<u>2</u>	POLITICA AZIENDALE PER LA SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE SUL LAVORO		11/11/2024

Nominativo	Ruolo Aziendale	Firma per approvazione
Ing. Alessandro Orsini	Legale Rappresentante	
Ing. Luca Marchetti	Responsabile HR	



POLITICA AZIENDALE PER LA SALUTE, SICUREZZA E BENESSERE SUL LAVORO

Visione e valori

Lo Studio Ingegneri Associato AFO considera la salute, la sicurezza e il benessere delle persone valori primari e irrinunciabili. Ogni attività di progettazione, direzione lavori e coordinamento della sicurezza è ispirata al principio che nessun obiettivo tecnico, economico o produttivo può essere perseguito a discapito della tutela della persona.

La sicurezza è parte integrante della nostra cultura aziendale, un elemento identitario che guida le decisioni quotidiane e le relazioni con clienti, imprese, collaboratori e fornitori.

Ambito di applicazione

La presente Politica si applica a tutte le attività svolte dallo Studio, sia nelle proprie sedi sia nei cantieri e nei luoghi esterni in cui il personale tecnico opera. È vincolante per tutti i soci, dipendenti, collaboratori e consulenti, e si estende ai partner e alle imprese affidatarie con cui lo Studio interagisce.

Principi ispiratori

Lo Studio fonda la propria azione sui seguenti principi:

- Prevenzione e miglioramento continuo, mediante l'applicazione sistematica del ciclo Plan-Do-Check-Act (PDCA);
- Conformità legislativa a tutte le prescrizioni del D.Lgs. 81/2008 e delle norme UNI ISO 45001;
- Partecipazione e responsabilità condivisa, promuovendo la consultazione attiva di tutto il personale;
- Etica e trasparenza, con comportamenti coerenti e verificabili;
- Innovazione e digitalizzazione a supporto della sicurezza, attraverso strumenti di analisi e monitoraggio dei rischi;
- Benessere organizzativo, inteso come equilibrio tra impegno professionale, salute psicofisica e qualità dell'ambiente di lavoro.

Struttura organizzativa e responsabilità

Il Legale Rappresentante, Ing. Alessandro Orsini, assume la responsabilità generale della sicurezza e del miglioramento continuo del sistema, assicurando le risorse necessarie (umane, tecniche e finanziarie). Sono inoltre garantiti:

- la definizione chiara di ruoli e compiti in materia di salute e sicurezza;
- la nomina e collaborazione con figure competenti (RSPP, medici competenti, addetti alle emergenze);
- il coinvolgimento diretto dei soci e dei tecnici nella segnalazione di rischi e proposte di miglioramento;
- il mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e collaborativo, in cui ciascuno è parte attiva del sistema.

Gestione del rischio e pianificazione

Lo Studio adotta un approccio risk-based, valutando sistematicamente i rischi associati alle proprie attività e aggiornando periodicamente il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e le procedure operative.

Le azioni di prevenzione sono pianificate in modo da:

- eliminare o ridurre i rischi alla fonte;
- predisporre misure tecniche, organizzative e formative proporzionate;
- verificare l'efficacia delle misure mediante audit interni e riesami periodici;
- trarre insegnamento da near miss, incidenti e segnalazioni dei lavoratori.



Cultura della sicurezza, formazione e comunicazione

Lo Studio promuove la cultura della sicurezza come valore condiviso e diffuso a tutti i livelli.

La formazione e l'aggiornamento sono strumenti fondamentali per la crescita professionale e vengono garantiti:

- ai soci e collaboratori interni;
- ai tecnici che operano come coordinatori nei cantieri;
- ai fornitori e partner esterni, attraverso comunicazioni e incontri periodici.

La comunicazione interna privilegia la trasparenza e la tempestività, incentivando la segnalazione di situazioni di rischio senza alcuna forma di penalizzazione.

Benessere e tutela psicosociale

Lo Studio riconosce l'importanza del benessere psicologico, cognitivo e sociale dei propri collaboratori. Si impegna a:

- promuovere un clima di lavoro sereno, rispettoso e collaborativo;
- prevenire stress, sovraccarichi e rischi psicosociali;
- adottare soluzioni organizzative flessibili e inclusive;
- favorire la conciliazione vita-lavoro e il supporto reciproco tra colleghi.

Sicurezza nei cantieri e nei servizi esterni

Nell'ambito delle attività di Coordinamento della Sicurezza, lo Studio assicura la coerenza tra la propria Politica e le azioni svolte in cantiere. Gli obiettivi sono:

- garantire la pianificazione preventiva delle lavorazioni e delle interferenze;
- promuovere comportamenti sicuri e consapevoli tra imprese e lavoratori autonomi;
- diffondere la cultura della sicurezza anche ai soggetti esterni;
- documentare, verificare e migliorare costantemente le misure di prevenzione previste nei Piani di Sicurezza e Coordinamento (PSC).

Monitoraggio, riesame e miglioramento continuo

Il Sistema di Gestione della Sicurezza viene monitorato attraverso indicatori qualitativi e quantitativi (incidenti, near miss, non conformità, segnalazioni). I risultati vengono analizzati nel riesame annuale della Direzione, con definizione di obiettivi misurabili di miglioramento. Ogni aggiornamento normativo o organizzativo comporta una revisione della presente Politica.

Diffusione e impegno finale

La Politica è comunicata a tutto il personale e resa disponibile ai clienti e ai partner che collaborano con lo Studio. Il rispetto dei principi qui contenuti è un impegno comune, volto a creare valore attraverso la competenza, la responsabilità e l'esempio quotidiano.

Lo Studio Ingegneri Associato AFO rinnova la propria determinazione a perseguire l'obiettivo "Zero infortuni", in coerenza con i più elevati standard etici e professionali.

Modena, novembre 2024